

## DAS SEMINAR

- Termin** Mi., 12. März 2025, 9:30 – 18:00 Uhr  
und  
Do., 13. März 2025, 9:00 – 16:00 Uhr  
16 Unterrichtsstunden
- Leitung** Marcel Speker, LWH
- Referent** Andreas Rauchfuß,  
Dipl. Kaufmann, Münster
- Kosten** 590,00 € inkl. Verpflegung und Unter-  
bringung im Einzelzimmer
- Sem.-Nr.** 2503087

## ANMELDUNG UND ANREISE

### LUDWIG-WINDTHORST-HAUS

Katholisch-Soziale Akademie  
Gerhard-Kues-Straße 16  
49808 Lingen (Ems)  
Tel.: 0591 6102 - 0  
www.lwh.de

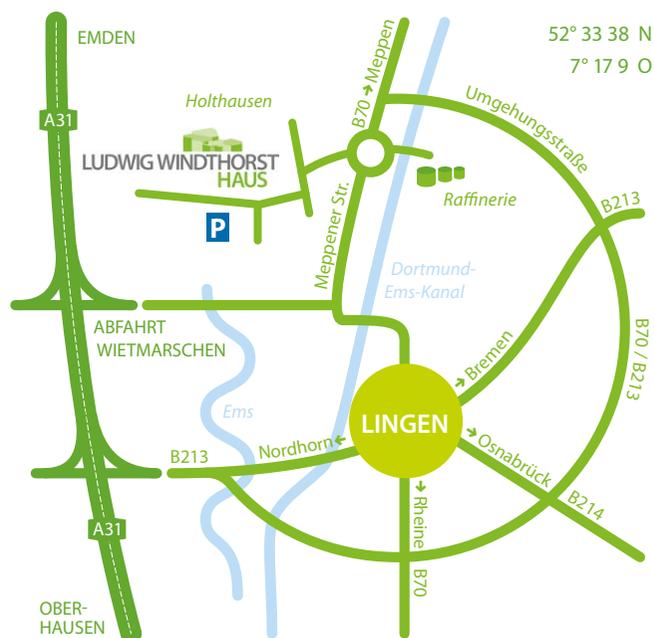
### Birgit Kölker

Tel.: 0591 6102 - 112  
Fax: 0591 6102 - 135  
E-Mail: koelker@lwh.de

## VERANSTALTUNGORT

Ludwig-Windthorst-Haus  
Gerhard-Kues-Straße 16  
49808 Lingen (Ems)

Herausgeber & Veranstalter: Ludwig-Windthorst-Haus, Gerhard-Kues-Str. 16, 49808 Lingen  
Bildquellen: S1 Sergey Nivens/1234rf.com; S5 stylographs\_123rf.com



## Wenn der Wurm drin ist – Teamkultur ändern Von der Klagekultur zur konstruktiven Kommunikation

Seminar für Personen in Unternehmen, sozialen  
Einrichtungen oder Netzwerken, die Teams,  
Abteilungen, Projekte oder andere Systeme führen.

Mittwoch + Donnerstag  
12. + 13. März 2025

## TEAMKULTUR ÄNDERN

Wahrscheinlich haben die meisten Menschen schon in Teams oder Projekten gearbeitet, in denen die Zusammenarbeit stressig war, viel geklagt wurde und über, aber nicht mit anderen geredet wurde. Das interessante und problematische daran ist, dass niemand solche „Zustände“ eines Teams plant. Sie entwickeln sich selbstorganisiert, alle Beteiligten handeln aus guter Absicht, auch wenn sie das anderen im Team nicht unterstellen. Eine klassische Herausforderung für Leitung ist die Frage: welche Anteile haben (einzelne) Personen mit ihrem schwierigen Verhalten und welchen Anteil haben Kultur bzw. Kontext?

Im Seminar haben Führungskräfte die Möglichkeit, anhand von verschiedenen Analyseschritten negative Teamkulturen zu verstehen und damit den ersten Schritt einer Veränderung zu gehen. Sie lernen, eigene frühe Irritationen hilfreich in die Teamkommunikation einzubringen. Es werden konstruktive, manchmal überraschende Lösungswege vorgestellt. Es muss nicht immer Entwicklung sein, auch Auflösung von Zusammenarbeit kann den Menschen und der Sache dienen.

Im vertraulichen Austausch zwischen den Führungskräften werden die Problemlagen erörtert und gemeinsam Lösungsansätze für eine bessere Zusammenarbeit entwickelt. Themen

- Erscheinungsformen dysfunktionaler Kultur bzw. Verhaltensweisen.
- Die positive Absicht der Einzelnen erkennen.
- Kollegialer Austausch über Probleme und erfolgreiche Veränderungen.
- Wirkungen der aktuellen Kultur auf das System Team/Organisation.
- Die eigenen Muster und Beiträge erkennen. Selbst arbeitsfähig bleiben.
- Strukturelle Konflikte erkennen und „in die Kommunikation bringen“.
- Eigene Irritationen wahrnehmen und kommunizieren.
- Wirkungsvolle Maßnahmen: einen Unterschied machen, der einen Unterschied macht.

## REFERENT



Andreas Rauchfuß

### Andreas Rauchfuß

Ich begleite seit 35 Jahren Organisationen, Teams, Führungskräfte und Mitarbeitende dabei, wie sie Zusammenarbeit, also Kommunikation, wirkungsvoller gestalten können. Besonders herausfordernd und faszinierend finde ich Kommunikationskulturen: nur bedingt planbar, sehr wirkungsvoll, wichtig und schwer zu entdecken.

Ich bin Teil der Move Organisationsberatung aus Münster und Diplom Kaufmann. Nach einer Gruppendynamischen Zusatzausbildung habe ich mich in Systemischer Beratung (Simon & Weber bzw. NIK) und Gewaltfreier Kommunikation fortgebildet.

## HEADLINE SEITE

MITTWOCH, 12. MÄRZ 2025

- 09:30 Anreise, Stehkafee
- 10:00 Begrüßung, Kennenlernen, aktuelle und zukünftige Teamkulturen
- 12:30 Mittagessen
- 13:30 Landkartenmodell der Kommunikation; Teams, Bereiche etc. als soziales System betrachten
- 15:00 Kaffee und Kuchen
- 15:30 Definition Kultur und der Sinn des status quo
- 18:15 Abendessen
- 19:30 Gemütliches Beisammensein

DONNERSTAG, 13. MÄRZ 2025

- 08:15 Frühstück
- 09:00 Eigene Muster und Beiträge erkennen – und nutzen; Empathie mit mir und anderen
- 10:30 Stehkafee
- 11:00 Unterschiedliche Interventionsstrategien
- 12:30 Mittagessen
- 13:30 Strukturelle Konflikte; Fallbearbeitungen und Lösungswege
- 15:45 Reflexion
- 16:00 Ende des Seminars und Abreise