

DAS SEMINAR

- Termin** Di. 19. Juli 2022, 09:30 Uhr
bis Do., 21. Juli 2022, 16:00 Uhr
- Leitung** Judith Hilmes,
Kompetenzzentrum Lingen
- Organisation** Bärbel Witt, LWH
- Referentin** Nicole Troué, Lüneburg
- Kosten** 450,00 €
(EZ-Zuschlag 15,00 €/Übernachtung)
- Anmeldung** www.vedab.de
KLIN.22-07-19.004

ANMELDUNG UND ANREISE

LUDWIG-WINDTHORST-HAUS

Katholisch-Soziale Akademie
Gerhard-Kues-Straße 16
49808 Lingen-Holthausen
Tel.: 0591 6102 - 0
www.lwh.de

Bärbel Witt

Tel.: 0591 6102 - 118
Fax: 0591 6102 - 135
E-Mail: witt@lwh.de

VERANSTALTUNGORT

Ludwig-Windthorst-Haus
Gerhard-Kues-Straße 16
49808 Lingen-Holthausen

Herausgeber & Veranstalter: Ludwig-Windthorst-Haus, Gerhard-Kues-Str. 16, 49808 Lingen
Bildquellen: Judith Hilmes



Leiten aus der 2. Reihe

Ferienkurs für Lehrkräfte der mittleren Leitungsebene
an Sek. I-Schulen sowie Lehrkräfte an Grundschulen
und Sek. I-Schulen, die Verantwortung für Unterrichts-
und Schulentwicklungsprozesse übernommen haben

Dienstag - Donnerstag
19. - 21. Juli 2022

LEITEN AUS DER 2. REIHE

Es gehört zum Wesen von Schule, dass sie sich in ständigem Wandel befindet. Neue gesellschaftliche Bedingungen schaffen neue Herausforderungen und machen Schulentwicklung dringlicher. Immer mehr Kolleg*innen sind in Unterrichts- oder Schulentwicklungsprozesse eingebunden und übernehmen in diesem Zusammenhang Verantwortung. Mit der Übernahme von Verantwortung ist immer auch ein Rollenwechsel verbunden. Es stellt sich die Frage, mit welcher inneren Haltung und mit welchen Handlungskompetenzen können solche Entwicklungs- und Veränderungsprozesse gelingen?

Ziel dieser Fortbildung soll sein, Sie bei der aktiven Gestaltung des Rollenwechsels zu unterstützen, indem Sie ein eigenes Verständnis von sich in der Ausübung der neuen Rolle und den damit verbundenen Anforderungen entwickeln. Das Setzen und Erreichen von realistischen Zielen soll dabei genauso thematisiert werden wie Möglichkeiten des Selbst- und Zeitmanagements.

Weiterhin werden wir uns mit den Grundlagen des Projektmanagements und dem Verlauf von Veränderungsprozessen auseinandersetzen. Vor diesem Hintergrund können Sie aktuell anstehende Projekte oder Prozesse durchdenken, hinterfragen und ggf. neu strukturieren.

Dabei darf natürlich nicht aus dem Blick verloren werden, dass Veränderungsprozesse immer Teile oder auch das ganze Kollegium betreffen. Aus diesem Grund ist es notwendig, sich auch mit Gruppenprozessen auseinander zu setzen um ggf. Hürden und Stolpersteine zu erkennen und angemessen handeln zu können. Nicht zuletzt spielt die Art und Weise, wie man kommuniziert in diesem Zusammenhang eine entscheidende Rolle und kann maßgeblich zum Gelingen eines Vorhabens beitragen.

REFERENTIN



Nicole Troué ist Oberschulrektorin an der Hugo-Friedrich-Hartmann-Schule in Bardowick. Schon in den ersten Jahren ihrer Berufstätigkeit an einer Haupt- und Realschule mit Orientierungsstufe konnte sie Leitungserfahrung sammeln, indem sie Mitglieder der Schulleitung mehrfach vertrat. Aufgrund ihrer positiven Erfahrungen entschied sie sich, sich auch offiziell auf eine Leitungsposition zu bewerben. Seit einigen Jahren ist sie an unterschiedlichen Schulen in der Funktion einer Ständigen Stellvertreterin tätig gewesen und konnte unterschiedlichste Erfahrungen sammeln.

ABLAUF

HALTUNG UND ROLLE

DIENSTAG, 19. JULI 2022

09:30 Anreise, Stehkafee

10:00 **Begrüßung, Kennenlernen**
Welche Werte leiten mich?

12:30 Mittagessen

13:30 **Welche Ziele leiten mich?**
Welche Anforderungen leiten mich?

15:00 Kaffee und Kuchen

15:30 **Erarbeitung eines persönlichen Rollen- und Anforderungsprofils**

18:15 Abendessen

19:30 Gemütliches Beisammensein

PROJEKTE INITIIEREN UND BEGLEITEN

MITTWOCH, 20. JULI 2022

08:15 Frühstück

09:00 **Veränderungsprozesse verstehen**

12:30 Mittagessen

13:30 **Grundlagen des Projektmanagements**

15:00 Kaffee und Kuchen

15:30 **Handlungswirksame Ziele formulieren**
Ein Projekt planen mit dem „Game-Plan“

18:15 Abendessen

19:30 Gemütliches Beisammensein

TEAMENTWICKLUNG

DONNERSTAG, 21. JULI 2022

08:15 Frühstück

09:00 **Gruppenprozesse verstehen**

10:30 Stehkafee

11:00 **Mit Widerständen umgehen**

12:30 Mittagessen

13:30 **Wertschätzende Kommunikation**

14:30 Kaffee und Kuchen

14:45 **Teamentwicklung fördern**

15:45 Auswertung

16:00 Ende des Seminars

Infos und Anmeldung auf
www.lwh.de