

## MODUL 3

### SCHULALLTAG & ELTERNARBEIT

Die Aufgaben einer Schulleiter\*in, eines Schulleitungsteams sind zahlreich und jede/jeder braucht gute Kompetenzen in den Bereichen Selbstmanagement und Zeiteinteilung. Um in dem fordernden Beruf gesund zu bleiben, helfen Tools und unterstützende Herangehensweisen. Genauso wichtig ist, die Fähigkeit zu delegieren und eine unterstützende innere Haltung zu entwickeln. Dafür hat die Förderung von Teamarbeit eine entlastende Funktion.

Ein wiederkehrender Bestandteil des Schulalltags sind Konferenzen. Sie erfahren, wie Konferenzen effektiv, gewinnbringend und unterstützend gestaltet werden. Welche Vorbereitung und Nachbereitung sinnvoll ist und wie das Kollegium mit eingebunden wird. Konstruktive Elternarbeit bildet eine Säule einer erfolgreichen Schule. Indem Eltern sinnvoll partizipieren, können sie positiv an der Gestaltung der Schule mitwirken und für ein gemeinsames Ziel eingesetzt werden.

- Teamarbeit stärken
- Unterstützende Tools für ein gelungenes Zeitmanagement
- Gesund bleiben durch verantwortungsvolles Selbstmanagement
- Wertschätzende Elternarbeit - vom Störfaktor zur unterstützenden Partizipation
- Schulkonferenzen effektiv und Sinn stiftend leiten

#### Termin

Montag, 13. März 2023, 10:00 Uhr  
bis Mittwoch, 15. März 2023, 13:30 Uhr

## MODUL 4

### EFFEKTIVE FÜHRUNG AUSBLICK & WEITERFÜHRENDE SCHRITTE

Die Grundlage für dieses Modul bildet das Optimieren verschiedener Formen der Gesprächsführung, die Sie in Ihrer Rolle als Schulleitung stärken. Sie führen souverän Zielvereinbarungsgespräche, Jahresgespräche, Kritikgespräche sowie Entwicklungsgespräche. Damit stellen Sie sicher, dass Ihre Schule auch in Veränderungsprozessen entscheidungs- und arbeitsfähig bleibt. Durch kompetente Gesprächsführung entlasten Sie Ihren Arbeitsalltag und gewinnen Zeit und Kraft für Visionsarbeit und eine neue Ausrichtung Ihrer Schule.

Wir vermitteln Ihnen weiterhin, welche hilfreichen und zeitsparenden Formen der Digitalisierung Sie gewinnbringend in Ihrer Schule einsetzen können.

Zum Abschluss der Seminarreihe haben Sie die Gelegenheit, die eingeleiteten Veränderungen zu reflektieren und ggf. weitergehende Schritte zu planen.

- Ziel- und prozessorientierte Führung
- Führungsgespräche als Stellschrauben nutzen
- Nutzung digitaler Möglichkeiten
- Ausblick und weiterführende Schritte
- Resümee ziehen

#### Termin

Montag, 19. Juni 2023, 10:00 Uhr  
bis Mittwoch, 21. Juni 2023, 13:30 Uhr

## DIE FORTBILDUNG

- Modul 1** Montag, 18. Juli 2022, 10:00 Uhr  
bis Mittwoch, 20. Juli 2022, 13:30 Uhr
- Modul 2** Mittwoch, 2. November 2022, 10:00 Uhr  
bis Freitag, 4. November 2022, 13:30 Uhr
- Modul 3** Montag, 13. März 2023, 10:00 Uhr  
bis Mittwoch, 15. März 2023, 13:30 Uhr
- Modul 4** Montag, 19. Juni 2023, 10:00 Uhr  
bis Mittwoch, 21. Juni 2023, 13:30 Uhr

**Leitung** Judith Hilmes, Kompetenzzentrum Lingen

**Organisation** Bärbel Witt, Ludwig-Windthorst-Haus

**Referentinnen** Jane Küppers, Frankfurt  
Heike Tiersch, Frankfurt

**Kooperation** Bildungsregion Emsland

**Kosten** 2.400,00 €  
(zzgl. EZ-Zuschlag 15,00 €/Übernachtung)  
Ratenzahlung ist möglich. Bitte bei der Anmeldung angeben.

**1.200,00 €**  
(zzgl. EZ-Zuschlag 15,00 €/Übernachtung)  
**für Schulleitungsteams, deren Schule Mitgliedschule der Bildungsregion Emsland ist.**

**Hinweis** Mit einer Anmeldung verpflichten sich die Teilnehmer\*innen an der gesamten viermoduligen Fortbildung teilzunehmen.

**Empfehlung** Es wird empfohlen, dass 2 - 3 Schulleitungsmitglieder einer Schule an der Fortbildung teilnehmen, um sich bei der Umsetzung in der Schule aktiv unterstützen zu können.

**Anmeldung** [www.vedab.de](http://www.vedab.de)  
KLIN.22-07-18.003

## VERANSTALTER

LUDWIG-WINDTHORST-HAUS  
Katholisch-Soziale Akademie  
Gerhard-Kues-Straße 16  
49808 Lingen-Holthausen  
Tel.: 0591 6102 - 0  
[www.lwh.de](http://www.lwh.de)

**Bärbel Witt**  
Tel.: 0591 6102 - 118  
Fax: 0591 6102 - 136  
E-Mail: [witt@lwh.de](mailto:witt@lwh.de)

## VERANSTALTUNGSORT

Ludwig-Windthorst-Haus  
Gerhard-Kues-Straße 16  
49808 Lingen-Holthausen

Herausgeber & Veranstalter: Ludwig-Windthorst-Haus, Gerhard-Kues-Str. 16, 49808 Lingen  
Bildquellen: S1 + 2: Andrew Neel\_unsplash.com



## Schule professionell und kompetent gestalten

Fortbildung in vier Modulen für Schulleiter\*innen,  
Ständige Stellvertreter\*innen, didaktische Leitungen  
und weitere Personen mit Leitungsfunktion  
für alle Schulformen und Schulstufen

Juli 2022 – Juni 2023

## SCHULE PROFESSIONELL UND KOMPETENT GESTALTEN

Sie müssen sich als Schulleitung oder als Mitglied des Schulleitungsteams seit einigen Jahren umwälzenden Herausforderungen stellen. Bewährte Herangehensweisen greifen nicht mehr in der gewohnten Form und Sie suchen nach neuen Wegen, um Ihre Schule zu einem Sinn stiftenden Ort zu machen. Dabei wollen wir Sie gerne unterstützen und Ihre Kompetenzen in verschiedenen Bereichen weiter stärken.

- Sind Sie neugierig auf neue Formen der Führung, in denen der Mensch (wieder) im Fokus steht?
- Entsteht bei Ihnen Freude bei der Idee, Ihre wertschätzende Kommunikation mit Ihrem Kollegium weiter zu entwickeln?
- Möchten Sie erfahren, wie sie effizient und effektiv Ihre Schule leiten?

Dann ist diese Fortbildung in vier Modulen passend für Sie. In jedem der vier Module werden die Themen Führung-/Persönlichkeitsentwicklung, Team-/Kollegiumsentwicklung und Schule als System vertieft. Zwischen den Modulen haben Sie die Möglichkeit, sich über eigene Themen auszutauschen und die im Seminar erlebten Impulse und das neue Wissen in der Praxis zu erproben. Im Mittelpunkt stehen Ihre Wünsche und Anliegen, so dass die Module mit ihren jeweiligen Schwerpunkten praxisorientierte Unterstützung geben.

Die Vermittlung theoretischen Hintergrundwissens wechselt sich mit Reflexionsphasen und der konkreten Bearbeitung von Situationen aus Ihrem Schulalltag ab. So erleben Sie direkt und praxisbezogen verschiedene Möglichkeiten, um Ihre Schule weiter zu einer selbstständigen und modernen Schule zu entwickeln.

Hinweis:  
Bitte bringen Sie Fälle aus Ihrem Führungsalltag sowie geeignetes Schuhwerk und Kleidung für Spaziergänge in der Natur mit.

## REFERENTINNEN



Heike Tiersch

**Heike Tiersch** ist freiberufliche Coachin mit eigener Praxis, Trainerin für Kommunikation und Beraterin für Schulleitungsteams.

Als Trainerin hat sie für das AfL über viele Jahre in Hessen Schulleiter\*innen und Stellvertretende Schulleiter\*innen ausgebildet und führt jetzt im Auftrag für die Hessische Lehrkräfteakademie qualifizierte Prozessbegleitung an Schulen durch.



Jane Küppers

**Jane Küppers** ist Coachin, Trainerin und Supervisorin (DGSV). Ihre Schwerpunkte sind Change Management, Konfliktmanagement und Resilienz. Sie ist Ausbilderin für den Studiengang Coaching und Mediation an der University of Applied Sciences in Frankfurt.

Als langjährige Führungskraft im internationalen Unternehmen ist sie seit 2015 selbstständig und arbeitet heute u.a. in der Fort- und Weiterbildung für Schulleiter\*innen, Lehrer\*innen und Kitaleitungen.



## MODUL 1

### FÜHRUNGSROLLE & SCHULSTRUKTUR

Im Modul 1 schaffen wir die Basis für unsere weitere Arbeit: Sie lernen sich und Ihre jeweiligen Organisationen kennen und schaffen einen geschützten Raum für gegenseitige Unterstützung und für einen konstruktiven Austausch. Sie bekommen die Gelegenheit, Ihre eigene Schulleiterrolle zu reflektieren und wünschenswerte Veränderungen zu definieren: Was sind meine Stärken, was ist mein Führungsstil, was kann ich ausbauen? Um Ihre Kolleg\*innen in der Schule mit ins „visionäre“ Boot zu nehmen, brauchen Sie selbst Klarheit, um zu entscheiden wo das „Schiff“ hinfahren soll.

Wir betrachten den IST-Stand Ihrer Schule und Sie bekommen Zeit, Raum und Inspiration, um die weitere Gestaltung der Schule zu entwickeln. Sie haben die Gelegenheit, konkrete Fragestellungen durch kollegiale Beratung zu lösen.

Die Neurowissenschaften haben eindrücklich bewiesen, wie wichtig Bewegung für Erkenntnisprozesse ist. Daher werden wir einige Reflexions- und Austauschphasen in die Natur verlegen.

Unser Ziel ist es, dass Sie für die Veränderung Ihrer Organisation sowohl die notwendigen Tools an die Hand bekommen, als auch den Prozess als etwas erfahren, der für Sie persönlich gewinnbringend ist.

- Die eigene Führungsrolle überdenken
- Verschiedene Führungsstile kennenlernen
- IST-Zustand der Schule kennen
- Ein motivierendes Zukunftsbild entwickeln
- Eine Corporate Identity für die Schule entwickeln

### Termin

Montag, 18. Juli 2022, 10:00 Uhr  
bis Mittwoch, 20. Juli 2022, 13:30 Uhr

## MODUL 2

### SCHULIDENTITÄT & VERÄNDERUNGSPROZESSE

Im Modul 2 werden die seit dem 1. Modul gemachten Erfahrungen reflektiert und ggf. um weitere Impulse ergänzt. In diesem Modul geht es schwerpunktmäßig um die Gestaltung der Schulidentität. Wir werden uns mit erfolgsversprechenden Einleitungsschritten von Veränderungsprozessen beschäftigen und Möglichkeiten ausprobieren, wie diese gelingen können. Eine gute Kommunikationsstrategie ist von entscheidender Bedeutung, um den für Veränderungsprozesse typischen Widerstand abzufedern und ins Positive zu wandeln. Sie lernen Wege kennen, um Bedenken, Wünsche und Fragen im Kollegium aufzufangen und diese in Projekte einzubinden.

Sie können als Schulleiter\*in oder als Schulleitungsteam Ihre Kolleg\*innen so führen, dass diese ihr Bestes geben und sich selbst als wichtiges Teil eines großen Ganzen sehen.

Auch in diesem Modul haben Sie die Möglichkeit Ihr Anliegen aus der Praxis direkt zu bearbeiten, um es ggf. zwischen Modul 2 und 3 umzusetzen.

- Reflexion der Umsetzung aus Modul 1
- Veränderungsprozesse initiieren und anleiten
- Einblick ins Projektmanagement und Timeline planen für den Veränderungsprozess
- Herausfordernde Gespräche führen
- Mit Widerständen umgehen und in Kooperation überführen

### Termin

Mittwoch, 2. November 2022, 10:00 Uhr  
bis Freitag, 4. November 2022, 13:30 Uhr