

ORGANISATORISCHES

- Leitung** Thomas Meyer, LWH
Markus Wellmann, LWH
- Referent** Dipl.-Kfm. Thomas Meyer
- Termin** Mo., 25.10.2021 - Sa., 30.10.2021
- Uhrzeit** täglich von 9.00 - 17.00 Uhr
Samstag bis 13.00 Uhr
- Kosten** 490,00 € (inkl. Seminarmaterial/
Verpflegung)
ÜN-Option 48,00 €/Nacht (inkl.
Abendessen/Frühstück)
- Seminar-Nr.** 2110081
- Anmeldung** Daniela Gille
E-Mail: gille@lwh.de
- Hinweise** Bitte bringen Sie Ihr Notebook
sowie - wenn vorhanden - die Beck-
Arbeitsgesetze mit.
- weiterer Termin** Das Vorbereitungsseminar für den
praktischen Prüfungsteil findet vom
03.11. - 05.11.2021 statt
(Seminar-Nr. 2111122).



ANMELDUNG UND ANREISE

LUDWIG-WINDTHORST-HAUS

Katholisch-Soziale Akademie
Gerhard-Kues-Straße 16
49808 Lingen-Holthausen
Tel.: 0591 6102 - 0
www.lwh.de

Daniela Gille

Tel.: 0591 6102 - 146
Fax: 0591 6102 - 135
E-Mail: gille@lwh.de

VERANSTALTUNGORT

Ludwig-Windthorst-Haus
Gerhard-Kues-Straße 16
49808 Lingen-Holthausen

Herangezogen & Veranstalter: Ludwig-Windthorst-Haus, Katholisch-Soziale Akademie, Gerhard-Kues-Str. 16, 49808 Lingen-Holthausen
Bildquellen - Titelseite: Scott Graham / unsplash.com; weitere Bilder: thibautgengering - aeg / unsplash.com



Ausbildung zum Ausbilder gem. AEVO - Teil 1

Vorbereitung auf die IHK-Ausbildereignungsprüfung
Schriftlicher Teil

25.10. - 30.10.2021

AUSBILDUNG ZUM AUSBILDER (AEVO)

Die neue Ausbilder-Eignungs-Verordnung (AEVO) bedeutet für die Ausbildung, dass das betriebliche Ausbildungspersonal stärker als bisher die Rolle als Lernberater und Lernmoderator übernimmt. Ausbilden darf nach dem Berufsbildungsgesetz nur, wer die berufliche sowie die berufs- und arbeitspädagogischen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten im Sinne der AEVO nachgewiesen hat.

Dabei umfasst die berufs- und arbeitspädagogische Eignung die Kompetenz zum selbständigen Planen, Durchführen und Kontrollieren der Berufsausbildung in den prüfungsrelevanten Handlungsfeldern:

1. Ausbildungsvoraussetzungen prüfen,
2. Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken,
3. Ausbildung durchführen und
4. Ausbildung abschließen.

In diesem Seminar werden Sie gezielt auf die Anforderungen als betrieblicher Ausbilder und auf die IHK-Ausbildereignungsprüfung vorbereitet. Die Anmeldung zur IHK-Prüfung erfolgt durch jeden Teilnehmer selbständig über das Online-Portal der IHK.

Das Seminar ist nach dem Niedersächsischen Bildungsurlaubsgesetz (NBildUG) als Bildungsurlaub anerkannt.



Tag 1

- **Vorstellung der Seminar-Inhalte und Ziele**
Ablauf der theoretischen und praktischen IHK-Ausbildereignungsprüfung, Anforderungen gem. AEVO
- **Handlungsfeld 1: Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen**
u.a. Rechtliche Grundlagen der Berufsbildung gem. dem Berufsbildungsgesetz (BBiG), Voraussetzungen der Ausbildung schaffen, Rolle des Ausbildenden, des Ausbilders und des Auszubildenden
Regelungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes (JArbSchG), Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung/Personal- und Betriebsrat nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)

Tag 2

- **Handlungsfeld 2: Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken**
u.a. rechtliche Regelungen zum Ausbildungsvertrag, Rechte und Pflichten der Vertragsparteien, Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretungen/Personal- und Betriebsräte
verschiedene Auswahlverfahren, Vorstellungsgespräche und AC-Verfahren, Bedeutung der Ausbildungsordnung und des Ausbildungsrahmenplans, Taxonomie der Lernstufen Richt-, Grob- und Feinlernziele
Erstellen eines betrieblichen Ausbildungsplans, Ausfüllen eines Berufsausbildungsvertrages, Probezeit- und Vergütungsregelungen, tarifvertragliche Regelungen

Tag 3

- **Handlungsfeld 3: Ausbildung durchführen**
u.a. Führungsstil und Führungsverhalten, Der Ausbilder als Erzieher/Pädagoge, Verhalten in schwierigen Ausbildungssituationen
Grundlagen der Kommunikation, Lerntypen und Lernbereiche
Feedback und Feedbackregeln
ausbilderzentrierte und auszubildendenzentrierte Ausbildungsmethoden

Tag 4

- **Handlungsfeld 3: Ausbildung durchführen**
u.a. Anwendung der Ausbildungsmethoden
Das Lehrgespräch – fragendes Entwickeln und Antworten
Die Leittextmethode – Erstellen von Arbeits- und Lernaufträgen
Das Rollenspiel – Erstellen eines Drehbuches für ein Rollengespräch/Beratungs- oder Verkaufsgespräch

Tag 5

- **Handlungsfeld 3: Ausbildung durchführen**
u.a. Anwendung der Ausbildungsmethoden (Projektmethode, Moderationsmethode)
Grundlagen der Visualisierung, Medienauswahl und -einsatz in der beruflichen Ausbildung
Durchführung von Lernzielkontrollen

Tag 6

- **Handlungsfeld 4: Ausbildung abschließen**
u.a. Auszubildende zur Abschlussprüfung anmelden und auf die Abschlussprüfung vorbereiten
Beurteilungskriterien und Beurteilungsgespräche
Durchführung eines Beurteilungsgesprächs
Zeugnisse ausstellen – einfaches und qualifiziertes Abschlusszeugnis erstellen

Zu allen Handlungsfeldern werden prüfungsbezogene Aufgaben bearbeitet und nachbesprochen!

Das Seminar ist nach dem Nds. Bildungsurlaubsgesetz (NBildUG) als Bildungsurlaub anerkannt.